

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2018

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 13 novembre 2018 presso la Sede dell'Ente,

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

PREMESSO che:

- l'Automobile Club Ancona in coerenza con il quadro normativo vigente, ha attivato il sistema di "valutazione" del personale quale condizione per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio e l'applicazione degli istituti retributivi;
- che per l'anno 2018
- e per gli anni a venire, fermo restando il principio della valutazione individuale quale strumento indispensabile per un confronto ed una crescita professionale di tutto il personale, il sistema di valutazione potrà essere integrato e/o migliorato, anche a seguito dei dati raccolti in relazione alle esperienze valutative, in piena attuazione al Decreto Legislativo 150/2009;
- che le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa sono state individuate, tenendo conto, di quanto previsto dall'art 67, comma 5, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, concernente la riduzione del 10% dei fondi certificati per l'anno 2004;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 55 comma 1 del Decreto Legislativo 150/2009;
- che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico /contabile e che la sottoscrizione definitiva dello stesso avrà luogo solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001 e in caso di rilievi da parte del predetto Organismo, l'accordo è da ritenersi nullo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri o sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2018.

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di €12357,81, è utilizzato come di seguito indicato.

Fondo iniziale 2015/Fondo 2014		9.303,92
Incremento per Art 17 per personale cessato (9 mensilità)	$((112,58*13)/12)*9$	1.097,66
Incremento per Indennità Ente per personale cessato (9/12 mensilità,)	140,83*9	1.267,47
Risorse da destinare alla progressione economica		-188,89
Totale fondo 2016		11.480,16

Fondo iniziale 2016		11.480,16
Incremento per Art 17 per personale cessato	$((112,58*13)/12)*3$	365,89
Incremento per Indennità Ente per personale cessato	140,83*3	422,49
Fondo iniziale 2017		12.268,54
Incremento 0,49 per Art.89 comma 5 CCNL 2016-2018		89,27
Totale fondo 2018 erogabile		12.357,81

C1	86,00	0,52	6.426,06
B1	79,20	0,48	5.931,75
Tot.	165,20	1,00	12.357,81

LE PARTI CONCORDANO INOLTRE

che in base alle nuove regole introdotte dal D.lvo 150/2009 e s.m.i. la contrattazione integrativa deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente (30%) del trattamento accessorio complessivo comunque denominato (art. 40 comma 3-bis); inoltre, i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale ed alla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso (art. 45 comma 3.)

Tutto ciò premesso e ravvisata l'esigenza di rendere coerenti gli obiettivi del personale con gli obiettivi strategici definiti dall'Automobile Club Ancona nel Piano della Performance, le parti concordano i seguenti progetti per l'utilizzazione del fondo 2018.

ART. 2 – ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Progetto A)

DENOMINAZIONE: Attività diretta al passaggio al nuovo sistema di esazione tributi sinta plus a seguito dell'adesione dell'Ente al PSP costituito da SISAL PAY .

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente volto al miglioramento dell'efficacia interna ed al perfezionamento dei processi dell'Automobile Club Ancona.

DESTINATARI: personale area B

RISULTATO ATTESO (TARGET): dal momento che nel 2018 l'Automobile Club Ancona ha deliberato a favore della stipula di una convenzione con SISAL PAY finalizzata all'esazione delle tasse automobilistiche e di altri tributi in ossequio alle procedure previste dal sistema PAGOPA, la dipendente dovrà partecipare ad incontri formativi sulla tematica, collaborare alla stesura della nuova convenzione fideiussoria, seguire le procedure di installazione dei nuovi apparecchi POS agli sportelli dedicati al servizio tasse, verificare assieme al Direttore gli step di adeguamento alla nuova prassi della rete delle Delegazioni, modificare in accordo con ACIINFORMATICA e con l'Istituto cassiere le procedure di incasso e di suddivisione dello stesso : € 2763,35, erogabile a seguito di verifica del buon fine del transito al nuovo sistema, in collaborazione col personale della Società ACIDRIVE adibito al servizio di esazione tasse automobilistiche. Al termine del periodo di sperimentazione l'intera rete delle delegazioni comprensiva degli sportelli al pubblico della sede dovrà essere abilitata al servizio di esazione tributi secondo la nuova procedura.

Progetto B)

DENOMINAZIONE: “A passo sicuro e due ruote sicure”

NATURA: obiettivo qualitativo di *performance* individuale, coerente con l'obiettivo istituzionale dell'Ente relativo alla promozione della sicurezza stradale per l'anno 2018

DESTINATARI: dipendente - area B

RISULTATO ATTESO (TARGET):

la risorsa collaborerà con il Direttore, nel corso del 2018, per l'allestimento dei corsi denominati “a passo sicuro” e “due ruote sicure” e diretti agli studenti delle scuole elementari. Unitamente la risorsa collaborerà nell'allestimento dell'edizione 2018 della manifestazione “KART IN PIAZZA”, prevista per il mese di novembre, ed anch'essa destinata agli studenti delle scuole elementari.

Verranno studiate in collaborazione con il personale dell'Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno rilasciati dagli alunni delle scuole coinvolte.

Importo assegnato al progetto: euro 2278,40 erogabili a seguito validazione operata dalla Direzione Mobilità e Sicurezza Stradale dell'Automobile Club d'Italia.

Progetto C)

DENOMINAZIONE: Calendarizzazione scadenze.

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance individuale, coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa. Lo scadenario riguarderà tutti gli obblighi informativi dell'Ente da adempiere nel corso dell'anno, nei confronti delle amministrazioni e dei fornitori, con indicazione di tempi e modalità degli adempimenti.

DESTINATARI:. dipendente - area B

RISULTATO ATTESO (TARGET): l'attività permetterà di garantire l'adempimento degli obblighi nei confronti dei fornitori e degli stakeholders, nei tempi prescritti e favorendo così l'ottimizzazione dell'organizzazione dell'ufficio.

Importo assegnato al progetto: euro 890,00, erogabili a seguito della redazione del prospetto.

ART. 3 – CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE STANZIATE

L'erogazione del fondo per la produttività individuale sarà preceduta dalla verifica, da parte della Direzione, dei risultati dei progetti assegnati. In caso di mancata realizzazione di un progetto il relativo importo non verrà erogato e la corrispondente decurtazione non andrà ad incrementare il fondo accessorio.

La corresponsione del salario accessorio, avverrà osservando le seguenti modalità:

- Il Fondo incentivante sarà erogato rateizzato su tre mensilità, previa certificazione del Collegio dei Revisori e verifica degli obiettivi effettivamente conseguiti.

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

F.TO DOTT. GIULIO RIZZI

F.TO CISL FP MARCHE CATIA VINCENZI

